

Показатели эффективности внедрения Программ наставничества в образовательной организации

Анкета оценки удовлетворенности Программой наставничества

(для наставляемого) Тригуб О.П.

Наставник: Листовская О.П.

Оцените в баллах от 1 до 10, где 1 - самый низший балл, а 10 - самый высокий

Насколько комфортно было общение с наставляемым?	1	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8	9	10
Насколько удалось реализовать свои лидерские качества в программе?	1	<u>2</u>	3	4	5	6	7	8	9	10
Насколько полезными/интересными были групповые встречи?	1	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8	9	10
Насколько полезными/ интересными были личные встречи?	1	2	3	4	5	<u>6</u>	7	8	9	10
Насколько удалось спланировать работу?	1	2	<u>3</u>	4	5	6	7	8	9	10
Насколько удалось осуществить персонализированную программу наставничества?	1	2	3	<u>4</u>	5	6	7	8	9	10
Насколько Вы оцениваете включенность наставляемого в процесс?	1	2	3	4	5	6	<u>7</u>	8	9	10
Насколько Вы довольны вашей совместной работой?	1	2	3	<u>4</u>	5	6	7	8	9	10
Насколько понравилась работа наставником?	1	2	3	<u>4</u>	5	6	7	8	9	10
Насколько оправдались Ваши ожидания от участия в Программе наставничества?	1	<u>2</u>	3	4	5	6	7	8	9	10

Что для Вас особенно ценно было в программе? Анализы проведенных уроков

Чего Вам не хватило в программе и/или что хотелось бы изменить? Помощи наставника в минуты затруднений.

Оглядываясь назад, понравилось ли Вам участвовать в программе? [да]

Хотели бы Вы продолжить работу в программе наставничества? [нет]

Планируете ли Вы стать наставником в будущем? [нет]